

SCHEDA INFORMATIVA TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e di sostenere l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro la **Regione Campania** promuove e tutela il tirocinio formativo quale misura di politica attiva del lavoro che consiste in un periodo di formazione svolto presso datori di lavoro pubblici o privati, non costituente rapporto di lavoro;

Il tirocinio formativo e di orientamento è uno strumento previsto dalla legge che consente al giovane un'esperienza effettiva presso un'azienda, un ente pubblico o uno studio professionale permettendogli di mettersi alla prova in un ambiente di lavoro in modo da orientare o verificare le sue scelte professionali e di acquisire un'esperienza pratica e certificata che andrà ad arricchire il suo curriculum.

Nello stesso tempo l'azienda ospitante avrà la possibilità di conoscere potenziali collaboratori da inserire in futuro nel proprio organico e di formarli in modo specifico secondo le proprie esigenze.

Il tirocinio non costituisce un rapporto di lavoro subordinato e di conseguenza non comporta il sorgere di obblighi retributivi e previdenziali a carico dell'azienda che non è obbligata ad assumere il tirocinante al termine dell'esperienza.

Il **Consorzio Andromeda**, Ente di Formazione Professionale accreditato presso la Regione Campania, promuove tirocini di formazione ed orientamento presso datori di lavoro pubblici e privati, in qualità di **Soggetto Proponente**.

Durante il tirocinio Il **Consorzio Andromeda** garantisce la copertura assicurativa INAIL e RC.

La partecipazione non comporta spese per il tirocinante.

Resta inteso che l'azienda ospitante riconosce al tirocinante un rimborso spese che sarà soggetto alle norme fiscali. Tale rimborso mensile dovrà essere minimo di € 500,00.

Ogni tirocinio è supportato da una convenzione tra il soggetto promotore e l'azienda ospitante e da un progetto formativo e di orientamento contenente obiettivi e modalità di svolgimento dello stesso e tutti gli estremi dell'assicurazione INAIL e Responsabilità Civile. Durante il progetto il tirocinante è costantemente seguito da un tutor aziendale e da un tutor del soggetto promotore.

Durata de tirocinio

Il tirocinio ha una durata da 2 a 12 mesi (24 mesi per disabili)

Limite numerico

- Nelle unità operative con dipendenti da 0 a 5, è possibile prendere 1 tirocinante;
- Nelle unità operative con dipendenti da 6 a 10, è possibile prendere 2 tirocinanti;
- Nelle unità operative con dipendenti da 11 a 15, è possibile prendere 3 tirocinanti;
- Nelle unità operative con dipendenti da 16 a 20, è possibile prendere 4 tirocinanti;
- Nelle unità operative con più di 20 dipendenti, è possibile prendere un numero di tirocinanti attivi contemporaneamente in misura non superiore al 20 per cento del numero complessivo di dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in somministrazione presenti nella specifica unità operativa. Il calcolo è però effettuato applicando l'arrotondamento all'unità superiore (in caso di 21 dipendenti, il 20% è 4,2 quindi il limite di tirocini è pari a 5).